

## Notre Constat d'expérience

1. **Discerner** les méthodes avérées et probantes des RH, des multiples artifices en vogue selon la mode ;
2. **Intégrer** le facteur humain des salariés dans la performance et son évaluation ;
3. **Admettre** que les **managers** de proximité sont les **premiers acteurs de la santé mentale** ;
4. **Informier** et **Donner** aux **salariés** les moyens de se **réaliser dans le travail** ;
5. **Placer** le **dialogue social**, comme un des **effets majeurs** ;
6. **Mesurer** que la **confiance**, la **santé et la sécurité au travail** sont une condition du **développement** du bien-être en **entreprise** ;
7. **Préparer** et **Former** les responsables à la **fonction de manager** des équipes et des Hommes ;
8. **Valoriser** la **performance** collective pour rendre l'organisation de travail plus juste, plus motivante et plus efficiente ;
9. **Anticiper** et **Prendre** en compte l'**impact humain des changements** ;
10. **Faire participer** et **Accompagner** les salariés en difficulté pour assurer la **qualité de vie au travail**.